

ÍNDICE

Introducción	11
1.Modificación del Contrato de Trabajo: Movilidad funcional, geográfica y modificación sustancial de las condiciones de trabajo.....	12
1.1.Movilidad Funcional	12
1.2.Movilidad Geográfica	13
1.2.1.Traslado	13
1.2.1.1.Traslado Individual.....	14
1.2.1.2.Traslado Colectivo	14
1.2.2.Desplazamiento	16
1.3.Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo	17
1.3.1.Modificaciones Individuales.....	18
1.3.2.Modificaciones Colectivas	18
2.Suspensión del Contrato de Trabajo	19
2.1.Concepto.....	19
2.2.Causas y Efectos	19
2.3.Excedencias.....	20
2.3.1.Excedencia Forzosa	20
2.3.2.Excedencia Voluntaria	20
2.3.3.Excedencia por Cuidado de Hijos.....	20
2.3.4.Excedencia por Cuidado de Familiares	21
2.3.5.Excedencia por Funciones Sindicales de ámbito provincial o superior.....	22
2.4.Suspensión o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor	22
2.4.1.Suspensión del Contrato	22
2.4.2.Reducción de Jornada	23
2.4.3.Suspensión por Fuerza Mayor.....	23
2.5.Suspensión con reserva de puesto de trabajo.....	23
3.Extinción del Contrato de Trabajo	28
3.1.Obligaciones del empresario a la finalización del contrato	28
3.2. Obligaciones del trabajador a la finalización del contrato.....	28
3.3. Modalidades de extinción	28
3.3.1. Extinción por mutuo acuerdo	29
3.3.2. Extinción por causas válidamente consignadas en el contrato de trabajo	29
3.3.3. Extinción por expiración del tiempo convenido o realización de obra o servicio.....	29
3.3.4. Extinción por dimisión del trabajador.....	30

3.3.5. Extinción por jubilación o en caso de fallecimiento, o en los casos de invalidez siempre que sea total para la profesión habitual, absoluta o gran invalidez del trabajador	30
3.3.6. Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del empresario persona física o extinción de la personalidad jurídica	30
3.3.7. Extinción por fuerza mayor	31
3.3.8. Extinción por voluntad del trabajador	32
3.3.9. Extinción por Despido	33
3.3.9.1. Despido Colectivo	33
3.3.9.1.1. Causas	33
3.3.9.1.2. Periodo de Consultas	34
3.3.9.1.3. Procedimiento	34
3.3.9.1.4. Abono por el FOGASA	35
3.3.9.2. Extinción por Causas Objetivas	35
3.3.9.2.1. Causas	35
3.3.9.2.2. Forma	36
3.3.9.2.3. Efectos	37
3.3.9.2.4. Abono por el FOGASA	39
3.3.9.3. Despido Disciplinario	39
3.3.9.3.1. Concepto	39
3.3.9.3.2. Supuestos	39
3.3.9.3.3. Forma del Despido	40
3.3.9.3.4. Tiempo	41
3.3.9.3.5. Lugar	41
3.3.9.3.6. Efectos	41
3.3.9.3.7. Salarios de Tramitación	42
4. Supuestos Prácticos	43
4.1. Supuesto 1: Movilidad Geográfica	49
4.2. Supuesto 2: Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo(Horario)	54
4.3. Supuesto 3: Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo(Redución de Jornada con derecho a Prestación de Desempleo.)	57
4.4. Supuesto 4: Suspensión y Extinción del Contrato de trabajo por fuerza mayor	62
4.5. Supuesto 5: Extinción por Dimisión del trabajador	68
4.6. Supuesto 6: Extinción por Despido Disciplinario	72
4.7. Supuesto 7: Extinción por Expiración del Tiempo Convenido	78
4.8. Supuesto 8: Extinción por causas Económicas	83